



Akkerbouwproductieschappen



Nieuwsbrief Arbeid

Nummer 12 • December 2006

Cehave wint landelijke EVC - Aanmoedigingsprijs 2006

Cehave Landbouwbelang heeft onlangs een aanmoedigingsprijs ontvangen voor het project Erkenning Verworven Competenties. Doel van dit EVC-project is het inzichtelijk maken van de werkervaring van medewerkers en dit tot uiting laten komen in officiële diploma's of certificaten.

Medewerkers van diervoederbedrijven werken vaak al lang op dezelfde werkplek. Deze jarenlange ervaring komt echter niet tot uiting in erkende diploma's of certificaten. Een grotere inzetbaarheid is het resultaat, zowel binnen als buiten het bedrijf. Het diplomeren op basis van werkervaring leidt bovendien tot verbeterde motivatie en zet aan tot leren. Bovendien krijgt het bedrijf op deze manier inzicht in de beschikbare competenties. Er kan gericht scholing plaatsvinden wat weer kostenbesparend werkt.



Een delegatie van Cehave Landbouwbelang neemt de EVC-aanmoedigingsprijs - € 1.250,- en een kunstwerk- in ontvangst.

Cehave is het eerste diervoederbedrijf dat via EVC structureel werkt aan het verbeteren van de kwaliteit van de eigen werknemers. Aan het project nemen ruim 500 werknemers deel. Inmiddels is ook bij een tweede bedrijf een EVC-traject gestart. Wilt u ook de inzetbaarheid van uw medewerkers verhogen? Neemt u dan contact op met het Productschap Diervoeder (tel. 070 - 370 85 32 of arbeid@hpa.agro.nl) of kijk voor meer informatie op www.pdv.nl.

PDV stelt per 1 januari 2007 een Zorgloket in

De Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) is in de plaats gekomen voor de Wet Arbeidsongeschiktheid (WAO). Deze nieuwe wet is een lastig verhaal gezien tijdspaden, verschillende percentages loonbetaling tijdens ziekte, Verbeterde Wet Poortwachter en aanvullende CAO-afspraken.

Naar aanleiding hiervan heeft het Productschap Diervoeder (PDV), in overleg met de CAO-partijen, besloten tot het oprichten van het Zorgloket per 1 januari 2007.

Bij het zorgloket kunt u terecht met vragen die betrekking hebben op de WIA, Verbeterde Wet Poortwachter en overige vragen met betrekking tot het ziekteverzuim (beleid). Het zorgloket is in eerste aanleg bedoeld voor werknemers, maar ook werkgevers kunnen hier gebruik van maken. Getracht

wordt om binnen 3 werkdagen te reageren op vragen; dit kan zowel een antwoord zijn op de gestelde vraag als een bevestiging dat de vraag is ontvangen.

Op de website van het PDV is een lijst met meest gestelde vragen (FAQ's) beschikbaar en is tevens meer informatie te vinden, zoals een schematisch overzicht van de WIA en een overzicht "WIA stap voor stap" waarin beschreven staat wat de verantwoordelijkheden zijn van werkgever en werknemer gedurende de eerste twee jaar van het ziekteverzuim. Het zorgloket is bereikbaar onder het telefoonnummer 070 - 370 84 32. U kunt tevens een e-mail sturen aan zorgloket@hpa.agro.nl of kijken op www.pdv.nl bij 'zorgloket' onder het tabblad 'arbeid'. •

De afdeling Arbeid werkt voor het Hoofdproductschap Akkerbouw, het Productschap Diervoeder, het Productschap Granen, Zaden en Peulvruchten, het Productschap Margarine, Vetten en Oliën en het Productschap Wijn.

Zij voert voor de aangesloten bedrijven projecten uit op het gebied van arbeidsomstandigheden, scholing en andere onderwerpen van sociaal economische aard. Via deze nieuwsbrief informeert zij haar achterban.

Minisymposium ‘Stof? Pak 't aan!’ op 8 februari 2007

Het voorlichtingsproject “Stof? Pak 't aan!” loopt nu twee jaar. Vanuit dit project is een breed scala aan activiteiten ontwikkeld om werkgevers, werknemers en ondernemers binnen de agrarische (voedings)sectoren meer bewust te maken van de gezondheidseffecten van stof en endotoxinen. Doel is het verminderen van de blootstelling aan stof. Het gebruik van “gezond verstand” oplossingen speelt hierbij een centrale rol.

Om de doelgroep en alle betrokkenen bij het project te informeren over de activiteiten en resultaten van het project wordt op donderdag 8 februari 2007 het minisymposium “Stof? Pak 't aan!” gehouden.

Vanaf 15.00 uur worden de gasten verwacht op het Nederlands Bakkerij Centrum te Wageningen. Na een openingswoord door Theo Meijer zal de bijeenkomst worden voortgezet onder leiding van “de arboriginals”, als inspirerende arbo-professionals. De thema's “agrarisch stof en gezondheid” en “beheersmaatregelen in de praktijk” worden vervolgens belicht vanuit verschillende invalshoeken. Een ondernemer en een werknemer vertellen over hun ervaring en aanpak. Vanuit Arbo-dienst en wetenschap wordt ingegaan op de relatie tussen stof en gezondheid.

In het volgende onderdeel worden de resultaten van het project gepresenteerd door projectleider Kees Lommers. Na een intermezzo met de titel: “Komt tijd, komt mentaliteit”, wordt het inhoudelijke gedeelte afgesloten met een paneldebat.

In dit laatste blok zoomen we in op de toekomst. Wat hebben we geleerd van het project en de gehanteerde aanpak? En hoe willen we resultaten en aanpak verankeren? Onder het genot van een heerlijk buffet kunt u tot slot napraten met collega's vanuit ondernemingen, vakbonden, Arbo-diensten, overheid en wetenschap.

Wilt u ook op deze themadag aanwezig zijn? Neemt u dan contact op met Tanja de Jong, tel.nr. 070 – 370 83 05 of stuurt u een mail naar pakstofaan@hpa.agro.nl.

Nieuwe ESF-subsidies

Subsidies uit het Europees Sociaal Fonds kunnen voor de komende ESF-periode (2007-2013) vooral worden aangevraagd om mensen te helpen die moeite hebben om zelfstandig een baan te vinden. Daarnaast kunnen bedrijven en overheidsinstellingen de subsidies gebruiken om werknemers scholing te laten volgen, waardoor ze zich gemakkelijk kunnen aanpassen aan veranderingen op de arbeidsmarkt.

In de nieuwe ESF-ronde is het subsidiepercentage lager geworden. Organisaties moeten voortaan 60% van de kosten van

hun projecten uit andere bronnen betalen dan het ESF. Nu is dat nog de helft. Voor werkende mensen is jaarlijks ongeveer €53 miljoen gereserveerd. Hiervan kan een deel worden ingezet om, door middel van het erkennen van Eerder Verworven Competenties (EVC), werkervaring van mensen die nooit een opleiding hebben afgemaakt, om te zetten in erkende diploma's. Ook kan het geld worden gebruikt om lager opgeleide medewerkers zo op te leiden dat ze gemakkelijker doormoeten naar hogere functies. Op die manier komen er meer banen vrij aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Daarnaast kan ESF-geld worden ingezet voor sociale innovatie. Hieronder vallen bijvoorbeeld projecten die ervoor zorgen dat bedrijven slimmer gaan werken waardoor de arbeidsproductiviteit stijgt. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de afdeling Arbeid, tel. 070 - 394 85 32.

Vernieuwde website Productschap Wijn

De [website van het Productschap Wijn](#) bevat informatie voor zowel professional als consument en is onlangs vernieuwd. De site is vooral inzichtelijker geworden door de themabalken bovenaan de homepage. Via deze themabalken kunt u o.a. informatie raadplegen zoals kwalificaties oogstjaren, 36.000 geïmporteerde wijnen met verkoopadressen en georganiseerde nationale en internationale wijnevenementen. Voor wat betreft sociaal-economische aangelegenheden is de digitale Risico-Inventarisatie en -Evaluatie beschikbaar onder de themabalk Importeren/Producersen, evenals het Projectplan Arbeidsinspectie en de Tilwijzer. De cursusdatabase is overigens geheel vernieuwd, waarbij ervoor gekozen is de gebruiker zoveel mogelijk keuzemogelijkheden te geven. Zo kan er gezocht worden op regio en/of cursusinstituut. Het is tevens mogelijk een willekeurige zoekterm in te voeren. De cursusdatabase kunt u raadplegen via de themabalk Scholing/Cursussen.



De redactie van de Nieuwsbrief Arbeid wenst u gezellige feestdagen en een **nieuwsgierig** 2007