



Akkerbouwproductschappen



Nieuwsbrief Arbeid

Nummer 8 • Mei 2006

Veel interesse voor stofvrije werkplek in bakkerijketen

Het project 'Blij met Stofvrij!' (onderdeel van het Arboconvenant Grondstofallergie, ondertekend door bakkerijen, maalindustrie en bakkerijgrondstoffenindustrie) heeft samen met de vakbonden FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond een grootse familiedag georganiseerd voor iedereen die werkzaam is in de bakkerijketen.

Deze familiedag is gehouden op zaterdag 22 april jl. in Walibi World te Biddinghuizen (Flevoland). Behalve werknemers in de bakkerijketen ontvingen ook ROC-studenten die een bakkersopleiding volgen een uitnodiging. De dag stond geheel in het teken van een gezonde werkplek. Op deze familiedag werd iedereen bij de ingang welkom geheten door het "roze mannetje", de mascotte van het project. Na aanmelding bij de balie kon men het informatieve theaterprogramma bijwonen; een stukje theater over stofarm werken en gezondheid, met medewerking van Henk van der Kolk van FNV Bondgenoten.

Buiten was er een informatiemarkt ingericht met demonstraties van onder meer stofafzuiging, stofvrije grondstoffen en stofkapjes. FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond bemanden een stand, het Nederlands Bakkerij Centrum liet zien hoe een broodkeuring in zijn werk gaat.

Ook 'Blij met Stofvrij!' had een stand waar iedereen een gratis T-shirt met logo kon afhalen. Hier kon men ook een prijsvraag invullen en kans maken op twee WK-voetbalkaartjes voor de wedstrijd Nederland-Argentinië op 21 juni 2006.



Na het bezoek aan het evenement konden de deelnemers met het hele gezin gratis naar het attractiepark Walibi World. Aanvankelijk was het streven een evenement te organiseren voor 2.000 mensen; de belangstelling was echter zo groot dat dit aantal naar boven werd opgeschroefd. Uiteindelijk lieten een kleine 2.500 mensen zich informeren over het belang van een stofvrije werkplek in de bakkerijsector en daarmee was het een zeer geslaagde dag! •

Project 'Stof? Pak 't aan!' maakt voortvarende start

Het Project 'Stof? Pak 't aan!' is de afgelopen maanden voortvarend van start gegaan. Zo is er onder meer een speciale website online, een informatiefolder gedrukt en een nieuwsbrief ontwikkeld. Uit de binnenkomende reacties blijkt dat het project duidelijk in een behoefte voorziet.

In nieuwsbrief nummer 6 van december 2005 is het project 'Stof? Pak 't aan!', een project van de Productschappen Granen, Zaden en Peulvruchten, Diervoeder, Tuinbouw en Vee, Vlees en Eieren, geïntroduceerd. Sindsdien zijn verscheidene

activiteiten opgezet.

Zo is de laatste maanden door het projectteam, de afdelingen voorlichting van de productschappen en de websitebouwers van PVE gewerkt aan het ontwerpen, bouwen en invullen van de site www.pakstofaan.nl. Op woensdag 15 maart is de site online gegaan en sindsdien komen de reacties en aanmeldingen voor de nieuwsbrief gestaag binnen. Op deze site kan men terecht voor vragen over stof en gezondheidsrisico's, informatie over het project en het online invullen van de stoftest.

(Vervolg op pagina 2)

De afdeling Arbeid werkt voor het Hoofdproductschap Akkerbouw, het Productschap Diervoeder, het Productschap Granen, Zaden en Peulvruchten, het Productschap Margarine, Vetten en Oliën en het Productschap Wijn.

Zij voert voor de aangesloten bedrijven projecten uit op het gebied van arbeidsomstandigheden, scholing en andere onderwerpen van sociaal economische aard. Via deze nieuwsbrief informeert zij haar achterban.

(Vervolg van pagina 1)

Verder is in een oplage van 50.000 stuks een algemene informatiefolder gedrukt, die verstuurd zal worden aan bedrijven, belangstellenden en proefcentra. Begin mei zal deze folder in elk geval aan 11.000 aardappeltelers verzonden worden.

Ook is er een nieuwsbrief ontwikkeld, die eens per kwartaal zal verschijnen en digitaal verzonden zal worden aan alle bekende emailadressen in de betrokken sectoren en aan belangstellenden die zich via de website hebben opgegeven. De eerste nieuwsbrief verschijnt medio mei.

Daarnaast zijn er tientallen bedrijven, commissies, ledenvergaderingen, vakbeurzen en organisaties bezocht om voorlichting over de gezondheidsrisico's van stof en over het project te geven. Het gezondheidskundig onderzoek is gestart en wordt momenteel door onderzoekers van IRAS uitgevoerd op bedrijven in de sectoren: bloembollen, uien, zaaizaad en diervoeder.

Augustus 2006 wordt er een bijeenkomst gehouden om het project extra bekendheid te geven. •

Themadag: toekomst en jouw werk in agro en food

In het Nederlands Bakkerij Centrum (NBC) in Wageningen is eind januari een themadag gehouden voor (kader)leden van de CNV BedrijvenBond. 's Morgens werden presentaties gegeven over de toekomst in de agro- en foodsector en de relatie die dit heeft met het werk, 's middags konden de genodigden deelnemen aan een drietal workshops.

Kwaliteit en duurzaamheid

De presentatie van Monique Mentjox van het Productschap Tuinbouw ging over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Zij kwam met de definitie: "duurzame ontwikkeling is een economische, sociale en milieu-ontwikkeling die voorziet in behoeften van de huidige generaties zonder daarmee voor de toekomstige generaties de mogelijkheden in gevaar te brengen om ook in hun behoeften te voorzien". Vanuit het Productschap Tuinbouw is een sectorale visie ontwikkeld, waarbij het doel is de sector op langere termijn financieel rendabel te houden en internationaal gezien een gelijk speelveld te creëren.

Voedselveiligheid

Vanuit het Hoofdproductschap Akkerbouw verzorgde Anneke van de Kamp een presentatie over voedselveiligheid. Voedselveiligheid heeft te maken met ongezonde stoffen of ziekteverwekkers in voedsel, het voorkomen van onveilig voedsel en controle op de keten. Vanuit politiek en maatschappij is veel

aandacht voor voedselveiligheid vastgelegd in verordeningen waarin algemene beginselen en voorschriften van levensmiddelen- en diervoederwetgeving zijn vastgelegd. Voor levensmiddelenbedrijven geeft dit o.a. verplichtingen op het gebied van veiligheid, verantwoordelijkheid en traceerbaarheid van producten.

Gezondheid

Nicole Vervaet van het Productschap Margarine, Vetten en Oliën begon haar presentatie met de mededeling dat ongeveer de helft van de aanwezigen te zwaar was. Dit veroorzaakte enige hilariteit, maar de aandacht was er. Overgewicht bij volwassenen, maar ook bij kinderen, heeft als gevolg dat directe kosten (gezondheidszorg) en indirecte kosten (ziekteverzuim, uitkeringslasten) enorm stijgen. Hiermee is overgewicht een maatschappelijk probleem geworden. Door overheden, georganiseerde sport, voedingssectoren, werkgevers en zorgverzekeraars wordt hieraan gewerkt en is het Convenant Overgewicht afgesloten. Binnen dit convenant wordt op diverse manieren, maar vooral door gerichte campagnes, getracht de bevolking bewust te maken van het belang van gezonde voeding.

Competenties werknemers

Door Jan Gravemaker van Aequor (kennis- en communicatiecentrum voedsel en leefomgeving) werd een presentatie gegeven over de gevolgen van duurzame ontwikkeling voor organisaties, waarbij de kennis en kunde van werknemers van groot belang is. Om hierop in te spelen, komt de overheid met een nieuwe onderwijsstructuur op basis van competenties. Competenties kunnen worden opgevat als bekwaamheden van personen, teams, werkeenheden of organisatie die betrokkenen in staat stellen de gewenste prestaties te leveren. Bij werknemers met lange werkervaring kunnen competenties, door middel van een EVC-traject (erkennen Eerder of Elders Verworven Competenties), worden vertaald in diploma of certificaat. Dit leidt tot integratie van leren en werken, verbetering van concurrentiekracht en duurzame employability.

Geïnteresseerden kunnen de presentaties opvragen via e-mail arbeid@hpa.agro.nl. •

CNV zet in op werkplezier

Wat het CNV betreft wordt 2006 hét jaar waarin het thema 'plezier in werk' centraal staat. Het CNV zal dit thema op verschillende manieren op de agenda zetten. Zo organiseerde de vakorganisatie in maart een congres voor OR-leden over leeftijdsbewust personeelsbeleid. Ook zal er een debatbijeenkomst over het thema worden gehouden, waarbij een boekje over 'plezier in werk' wordt gepresenteerd. En het vierjaarlijkse congres dat de CNV Dienstenbond voor haar leden en bestuurders organiseert, gaat eveneens over plezier in werk. •