



Akkerbouwproductschappen



Nieuwsbrief Arbeid

Nummer 7 • Februari 2006

Proefproject EVC in diervoedersector wordt uitgebreid

Het Productschap Diervoeder (PDV) geeft het proefproject Erkenning van Verworven Competenties (EVC), dat in samenwerking met Cehave Landbouwbelang is opgezet, een vervolg nu is gebleken dat werkervaring inderdaad is te vertalen in een formeel certificaat of landelijk erkend diploma.

De diervoedersector is momenteel volop in beweging. Veel bedrijven spelen hierop in door veranderingen in de bedrijfsvoering en/of reorganisaties. Zulke veranderingen hebben ook gevolgen voor het personeel. De gemiddelde leeftijd van de werknemers in de diervoederindustrie is redelijk hoog. Het opleidingsniveau van deze personeelsleden is vaak lager dan dat van de jonge, nieuw ingestroomde personeelsleden. De oudere collega's kunnen echter bogen op jarenlange werkervaring, mede doordat het personeel in de diervoederindustrie – zo blijkt in de praktijk - trouw is aan de werkgever. Langjarige dienstverbanden zijn eerder regel dan uitzondering.

Het succesvolle proefproject van PDV en Cehave Landbouwbelang heeft aangetoond dat werkervaring te vertalen is in een formeel certificaat of een landelijk erkend diploma uit het beroepsonderwijs met een zogeheten EVC -procedure. Bij negen medewerkers van Cehave Landbouwbelang is de werkervaring die zij opdeden bij het diervoederbedrijf, erkend in een MBO-diploma. Zij ontvingen van opleidingsinstituut Helicon het diploma 'Operator voedingsindustrie MBO-2'. Cehave Landbouwbelang heeft besloten in navolging van de proef de werkervaring van 500 medewerkers te laten toetsen en waarderen. Het bedrijf wil zo de inzetbaarheid van de medewerkers en de kwaliteit van de organisatie verbeteren.

Het PDV vervolgt het proefproject met een bredere introductie van de methode in de sector. Zo bevordert het schap de inventarisatie, beoordeling en eventueel formele erkenning van verworven competenties (een combinatie van vaardigheden, kennis en houding) met een certificaat, vrijstelling of diploma. Intentie is ook de aansluiting tussen het onderwijs en het werken in de praktijk te verbeteren. Bedrijven uit de diervoedersector die de competenties van hun medewerkers ook willen laten toetsen door een erkende scholingsinstelling, krijgen begeleiding bij het voortraject. Bij te nemen stappen na de erkenning, bijvoorbeeld het opstellen van persoonlijke ontwikkelplannen voor medewerkers, vindt ook ondersteuning plaats. Meer informatie over EVC in de diervoedersector is te vinden op de site van het productschap: www.pdv.nl.

Tijdelijke stimuleringsregeling leren en werken

Het project Leren & Werken, een initiatief van de ministeries van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, wil werkgevers, werknemers, gemeenten en andere betrokken partijen in een regio of een bedrijfssector stimuleren om een leven lang leren mogelijk te maken.

Hiervoor heeft de projectdirectie Leren & Werken een

Tijdelijke stimuleringsregeling leren en werken ontwikkeld.

Deze subsidie is bedoeld als bijdrage aan de organisatiekosten.

De betrokken partijen moeten een intentieverklaring ondertekenen en een projectplan indienen om in aanmerking te komen voor de subsidie.

(Vervolg op pagina 2)

De afdeling Arbeid werkt voor het Hoofdproductschap Akkerbouw, het Productschap Diervoeder, het Productschap Granen, Zaden en Peulvruchten, het Productschap Margarine, Vetten en Oliën en het Productschap Wijn.

Zij voert voor de aangesloten bedrijven projecten uit op het gebied van arbeidsomstandigheden, scholing en andere onderwerpen van sociaal economische aard. Via deze nieuwsbrief informeert zij haar achterban.

(Vervolg van pagina 1)

De gedachte is dat door de samenwerking in een regio of branche te stimuleren en te richten op concrete doelen, een blijvende samenwerking gaat ontstaan tussen partijen die betrokken zijn bij leren en werken. Hierdoor levert de project-directie een bijdrage aan het tot stand komen van een infra-structuur die ertoe leidt dat in de toekomst iedere burger leren en werken in zijn loopbaan kan combineren.

Cehave Landbouwbelang heeft op 16 februari jl. een intentieverklaring getekend voor EVC, waarbij ze de werkervaring van 500 werknemers gaan toetsen en waarderen. Ook de Federatie Nederlandse Levensmiddelen Industrie (FNLI) heeft een intentieverklaring ondertekend, waarin onder meer 1250 extra EVC -trajecten worden aangekondigd. •

Aandacht voor tonerziekte

Volgens het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB) is tonerziekte een aandoening die door blootstelling aan tonerstof kan ontstaan: een allergische reactie van luchtwegen of huid op bestanddelen van toner. Ook kunnen door tonerstof geïrriteerde luchtwegen en tranende ogen worden veroorzaakt. Het is (nog) niet duidelijk of ook andere gezondheidseffecten ertoe moeten worden gerekend. Ook over de omvang valt vooralsnog weinig te zeggen. Een groot probleem bij de inschatting van de gezondheidsproblemen is dat de samenstelling van de tonerstof niet altijd duidelijk is; het kan allerlei bestanddelen bevatten, die weer variëren per fabrikant en type.

Uit casestudies en meldingen blijkt dat de effecten vooral worden gezien in situaties met forse blootstelling aan tonerstof, zoals bij het recyclen van printer cartridges en monteurswerk. Geadviseerd wordt printers, faxen en kopieerapparaten bij voorkeur in een aparte geventileerde ruimte te plaatsen. •

Arbocatalogus in arbobeleid

In het wetsvoorstel voor een nieuwe Arbowet wordt geregeld dat de overheid zich in de toekomst beperkt tot het vaststellen van de doelen van de werknemersbescherming tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten. Het is daarna de verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers om die doelen te halen en binnen de normen te blijven.

Het kabinet wil dat bedrijven hierbij gebruik gaan maken van een arbocatalogus, met mogelijke middelen en manieren om werknemers in hun bedrijven te beschermen tegen ongezonde en onveilige arbeidsomstandigheden. Van branches wordt verwacht dat zij een eigen arbocatalogus voor hun sector samenstellen, met zowel bestaande middelen en methoden als nieuwe praktijkvoorbeelden die het betrokken bedrijfsleven zelf aanlevert. •

"Blij met Stofvrij-dag!"

Op zaterdag 22 april 2006 zal een feestelijke familiedag worden gehouden in het kader van het Arboconvenant Grondstofallergie. Voor het evenement, dat wordt gehouden op het terrein van Walibi World te Biddinghuizen, wordt iedereen die werkzaam is in de bakkerij, de bakkerijgrondstoffenindustrie en in de meelmaalterij met partner en kinderen uitgenodigd. Ook studenten van ROC's die een bakkersopleiding volgen zijn van harte welkom.

De feestelijke dag is een van de acties van de vakbonden in het kader van de campagne "Blij met Stofvrij!". Behalve informatie over preventie van grondstofallergie zullen demonstraties worden gegeven en nieuwe technieken getoond om grondstofproblemen te voorkomen. Er zal een informatieve theatervoorstelling te zien zijn met medewerking van Henk van der Kolk, voorzitter van FNV Bondgenoten. Daarnaast is er alle tijd en ruimte voor vermaak in het attractiepark. De bonden hopen zo'n tweeduizend mensen te mogen verwelkomen.

De initiatiefnemers van het Arboconvenant, de Nederlandse Brood- en banketbakkers Ondernemers Vereniging (NBOV), de Nederlandse Vereniging voor de Bakkerij (NVB), de Nederlandse Vereniging van Meelfabrikanten (NVM), de Vereniging van Nederlandse Fabrikanten van Bakkerijgrondstoffen (NeBaFa), FNV Bondgenoten, CNV Bedrijvenbond, het Productschap Granen, Zaden en Peulvruchten en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid hopen met deze dag een duidelijke indruk achter te laten over een gezonde werkplek en het voorkomen van grondstofallergie. Meer informatie over het Arboconvenant kunt u vinden op de website www.blijmetstofvrij.nl. •

ScriptiePrijs Wijn

In januari is de ScriptiePrijs Wijn, een initiatief van het Productschap Wijn, uitgezet bij universiteiten en hogescholen. De Nederlandse wijnsector is een dynamische, attractieve en veelal internationaal gerichte sector en heeft voortdurend behoefte aan goed opgeleide (wijn)professionals. Wijn is echter meer dan alleen een handelsproduct. Het culturele aspect en de betekenis hiervan mag zeker niet worden vergeten.

Door middel van deze prijs wil het productschap onderzoek naar het product wijn en alles wat daarmee samenhangt stimuleren. De beste scriptie over wijn wordt door een vakkundige jury beloond met een prijs ter waarde van 1500 euro en de mogelijkheid een erkende wijnopleiding te volgen. De prijs wordt in oktober 2006 officieel uitgereikt. Voor meer informatie: www.wijninfo.nl – thema: ScriptiePrijs Wijn •