



Akkerbouwproductieschappen



# Nieuwsbrief Arbeid

Nummer 6 • December 2005

## Productschappen lanceren 'Stof? Pak 't aan!'

De Productschappen Granen Zaden en Peulvruchten, Diervoeder, Tuinbouw en Vee, Vlees en Eieren hebben het afgelopen jaar gewerkt aan het opstellen van een actieplan voor het project 'Stof? Pak 't aan!'. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft dit actieplan goedgekeurd en voor de uitvoering ervan subsidie toegekend.

Het doel van het project 'Stof? Pak 't aan!' is om blootstelling aan stof en endotoxinen binnen de agrifood-industrie te verminderen en kennis over gezondheidseffecten te vergroten. In totaal gaat het om ongeveer 130.000 bedrijven waar ruim 800.000 personen werkzaam zijn.

Om het project meer bekendheid te geven zijn er artikelen in landelijke vakbladen verschenen en is er begonnen met het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten.

Naast algemene voorlichting is het ook mogelijk om een op maat gegeven advies voor uw bedrijf te krijgen tijdens een bezoek van een projectvoorlichter. Tijdens een bedrijfsbezoek wordt met behulp van de 'Leidraad stofbeheersing' de hoeveelheid stof en endotoxinen in kaart gebracht. De 'Leidraad stofbeheersing' bevat een checklist aan de hand waarvan bedrijven zelf of met behulp van de voorlichter hun risico op blootstelling aan stof op de werkplek in kaart kunnen brengen. Ook zitten er werkbladen in met maatregelen om blootstelling aan stof te beperken.

De Leidraad zal naar verwachting begin 2006 beschikbaar zijn in zowel papieren vorm als op de website [www.pakstofaan.nl](http://www.pakstofaan.nl), maar het is nu al mogelijk om een afspraak voor een bedrijfsadvies te maken. De website is nu nog onder constructie maar zal vanaf januari 2006 online zijn. Op deze site kunt u terecht voor informatie over stof en endotoxinen, maatregelen, het project en het maken van een afspraak met de voorlichter. ·

### WIJ KOMEN NAAR U TOE !

Wilt u een bedrijfsadvies om stof op het bedrijf waar u werkt te verminderen of bent u geïnteresseerd in een door ons, op uw bedrijf, georganiseerde voorlichtingsbijeenkomst?

Neemt u dan contact op met de voorlichter:

[pakstofaan@hpa.agro.nl](mailto:pakstofaan@hpa.agro.nl) of tel. 070-370 8305.

**GRATIS ADVIES EN VOORLICHTING OP MAAT!**



### Eerste hulp bij werk

De vernieuwde website [www.ehbw.nl](http://www.ehbw.nl) maakt de informatie van verschillende aanbieders op het gebied van de arbeidsomstandigheden vindbaar. 'Eerste hulp bij werk' is een zoekmachine waarmee onder meer gezocht kan worden naar informatie over

werk, (voorkomen van) ziekteverzuim, arbeidsongeschiktheid en reïntegratie. Met de zoekfuncties kunnen belanghebbenden zoeken op ruim 100 websites van instanties als ministeries, vakbonden, werkgeversverenigingen, patiëntenverenigingen, CWI, UWV, BOA en grote particuliere sites. ·

De afdeling Arbeid werkt voor het Hoofdproductschap Akkerbouw, het Productschap Diervoeder, het Productschap Granen, Zaden en Peulvruchten, het Productschap Margarine, Vetten en Oliën en het Productschap Wijn.

Zij voert voor de aangesloten bedrijven projecten uit op het gebied van arbeidsomstandigheden, scholing en andere onderwerpen van sociaal economische aard. Via deze nieuwsbrief informeert zij haar achterban.

## Bedrijven moeten vanaf juli 2006 voldoen aan Atex

Bedrijven waar een explosieve atmosfeer kan ontstaan, moeten voldoen aan de Atex-richtlijnen. Er bestaan twee Europese Richtlijnen op het terrein van veiligheid in verband met stof-explosiegevaar: de zgn. Atex-95 richtlijn en de Atex-137 richtlijn. Voor Nederland zijn deze richtlijnen geïmplementeerd in de Arboret en het Arboretbesluit. Het is een onderdeel van de verplichte risico-inventarisatie en –evaluatie.

Voor de Atex-137 richtlijn moeten bedrijven al sinds juli 2003 hun bedrijf gezoneerd hebben. Vanaf juli 2006 moeten bedrijven maatregelen geïmplementeerd hebben zodat zij aan beide richtlijnen voldoen. De werkgever is onder meer verplicht om:

- de explosierisico's te beoordelen;
- een explosie veiligheidsdocument op te stellen en deze actueel te houden;
- waar nodig: een systeem in te voeren van schriftelijke werkinstructies en werkvergunningen.

Voor de diervoedersector heeft Nevedi een handleiding opgesteld om te komen tot een explosie veiligheidsdocument. Een van de onderdelen hierin is het inventariseren van de fysische eigenschappen van de grondstoffen en eindproducten. Vanuit verschillende sectoren, behorend tot de achterban van het Productschap Diervoeder en het Productschap Granen, Zaden en Peulvruchten, zal bekeken worden of het mogelijk is om een gezamenlijke database op te zetten met een inventarisatie van de vereiste gegevens. •

## Arbeidsinspectie: werken met heftrucks, vaak onveilig

Volgens de Arbeidsinspectie wordt er nog te vaak onveilig gewerkt met heftrucks. Bij meer dan de helft van de 1.100 gecontroleerde bedrijven, met samen zo'n 50.000 werknemers en 3.000 heftrucks, heeft de Arbeidsinspectie waarschuwingen of boetes uitgedeeld. Zo kwam de Arbeidsinspectie trucks tegen die geen bescherming boden tegen kantelgevaar; hierdoor kan de chauffeur onder het zware voertuig bekneld raken.

Ongevallen met een heftruck komen regelmatig voor en kunnen zeer ernstig zijn. Elk jaar melden bedrijven er ongeveer 200 aan bij de Arbeidsinspectie. In de laatste zeven jaar hadden 36 ongevallen een dodelijke afloop.

De ongevallen worden vaak veroorzaakt door slecht onderhoud aan de heftruck of het ontbreken van veiligheidsgordels. Ook het rijgedrag van de chauffeur speelt een rol.

Volgend jaar gaat de Arbeidsinspectie opnieuw de veiligheid van heftrucks controleren. •

## Quickscan ouderen

Steeds meer ouderen die gestopt zijn met werken, willen weer aan de slag. Vorig jaar zocht een kwart van de 124.000 - dus ruim 30.000 - uitgestroomde vijftigplussers een nieuwe baan. Dit blijkt uit CBS-cijfers. Volgens het CBS heeft dit vooral te maken met de stijging van de werkloosheid in de leeftijdsgroep 50 – 65 jaar. Dat aantal is sinds 2000 namelijk verdubbeld. Wat doen bedrijven eigenlijk voor deze oudere werknemers? Of wat doen zij juist niet? Voor ondernemingsraadsleden, vakbondskader, personeelsfunctionarissen, maar vooral voor managers heeft de vakcentrale FNV een scan Leefijd en Werk ontworpen. Deze scan maakt het mogelijk in kaart te brengen wat een bedrijf of organisatie nu precies in huis heeft als het gaat om ouderenbeleid. Tevens legt deze scan de tekortkomingen bloot. Helaas biedt de scan (nog) geen kant-en-klare oplossing.

De scan is gratis te downloaden op: [www.fnv.nl/quickscan](http://www.fnv.nl/quickscan). •

## Meevaller door teruggave WAO-premie

Werkgevers en werknemers die meebetalen aan een verzekering tegen het WAO-gat, kunnen een voordeel tegemoet zien als op 1 januari 2006 de nieuwe arbeidsongeschiktheidsverzekering van kracht wordt. Deze meevaller heeft te maken met de invoering van een tweede ziektejaar in 2004 waardoor zieke werknemers pas op z'n vroegst in 2006 in de WAO komen. Werknemers die via hun werkgever een verzekering hebben tegen het WAO-gat en daar ook aan meebetalen, hebben daardoor recht op teruggave van de onnodig betaalde premies. Ook werkgevers kunnen aanspraak maken op teruggave van hun bijdrage in de verzekeringspremie. Het gaat in ieder geval om de premies die in 2005 zijn betaald. Met de in 2004 betaalde premies moeten mogelijk nog de aanspraken van mensen die in dat jaar zijn ingestroomd, worden verrekend. Het gaat om bijna 1 miljard euro (werkgeversaandeel) en 400 miljoen euro (werknemersaandeel). •

(Bron: FNV)

**De redactie van de Nieuwsbrief Arbeid wenst u gezellige feestdagen en een nieuwsgierig 2006.**

