



Akkerbouwproductschappen



# Nieuwsbrief Arbeid

**Nummer 5 • Oktober 2005**

## Minder regels in nieuwe Arbowet

In aanvulling op de wetwijziging van 1 juli 2005 is het kabinet voornemens een nieuwe Arbo- en Arbeidstijdenwet te presenteren, waarin fors wordt geschrapt in een aantal regels. Er moet een nieuwe Arbo-wet komen met minder Haagse regels en meer eigen verantwoordelijkheid voor werkgevers en werknemers.

De overheid geeft in de nieuwe wet aan wanneer de grenzen van gezondheid en veiligheid overschreden worden; werkgevers en werknemers regelen zelf hoe ze in de praktijk binnen die grenzen blijven.

Om uitval als gevolg van arbeid te voorkomen, wordt risicogestuurd beleid op basis van ernstige risico's gestimuleerd en worden bedrijven via het Programma Versterking Arbeidsveiligheid ondersteund bij het voorkomen van arbeidsongevallen.

Ondernemers in het MKB worden via het programma Versterking Arbeidsomstandigheden Stoffen (VAST) gestimuleerd om de blootstelling van werknemers aan gevaarlijke stoffen te beheersen.

Verder wordt de ontwikkeling van nieuwe of sterk verbeterde arbeidsmiddelen aangemoedigd (SPA), evenals die van innovatieve arbeidsvriendelijke bedrijfsmiddelen (FARBO).

In september heeft het Ministerie van VWS het werkprogramma van de Gezondheidsraad voor 2006 vastgesteld. De Raad verwacht komend jaar ongeveer 40 adviezen uit te brengen, onder meer op het gebied van allergene stoffen op de werkplek en deeltjesvormige luchtverontreiniging. •

---

## Tevredenheid Van Hoof over programma VAST

Staatssecretaris Van Hoof van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is tevreden over de voortgang in 2004 en 2005 in de programma's Versterking Arbeidsveiligheid en Versterking Arbeidsomstandighedenbeleid Stoffen (VAST). Komend jaar zal de nadruk liggen op verspreiding van behaalde resultaten onder werkgevers en werknemers die nog niet aan de programma's meedoen.

Van Hoof trekt deze conclusies in een brief aan de Tweede Kamer. Hij vindt dat de resultaten uit de uitgebreide voortgangsrapportages laten zien dat diverse ketens, branches, bedrijven en werknemers de vernieuwing van het arbobeleid actief oppakken en dat hier belangrijke impulsen liggen om de arbeidsveiligheid en arbeidsomstandigheden rond stoffen te verbeteren.

Er zijn 15 veiligheidsverbetertrajecten gestart en dit jaar volgen er nog meer. Het eerste is afgerond en heeft het doel, een ver-

mindering van het aantal ongevallen, behaald. Tevens is er een veelbelovend risicobeheerssysteem ontwikkeld voor het in kaart brengen van onderzochte arbeidsongevallen waarin 4000 ongevallen zijn verwerkt.

Eind 2004 zijn 24 VAST-trajecten gestart om een actieplan op te stellen, in 2005 zijn de resultaten van 2004 versterkt en zijn MKB-Nederland en 13 organisaties toegetreden tot het Convenant Stoffen. Ook zijn bepaalde instrumenten doorontwikkeld, zoals de Stoffenmanager, en zijn initiatieven en resultaten breed verspreid via website en nieuwsbrieven.

Ook de Akkerbouwproductschappen nemen in samenwerking met Productschappen Vee, Vlees en Eieren en Productschap Tuinbouw deel aan het programma VAST met het project Stof en Endotoxinen. •

De afdeling Arbeid werkt voor het Hoofdproductschap Akkerbouw, het Productschap Diervoeder, het Productschap Granen, Zaden en Peulvruchten, het Productschap Margarine, Vetten en Oliën en het Productschap Wijn.

Zij voert voor de aangesloten bedrijven projecten uit op het gebied van arbeidsomstandigheden, scholing en andere onderwerpen van sociaal economische aard. Via deze nieuwsbrief informeert zij haar achterban.

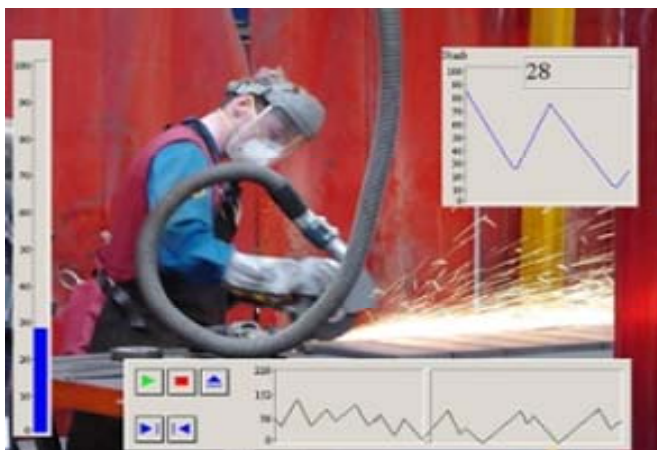
## Pimex meet stofbelasting

Het Productschap Diervoeder en de Nevedi zijn in september een project met Pimex (Picture mix exposure) gestart. Pimex is een instrument waarmee de blootstelling aan stof zichtbaar kan worden gemaakt. Het instrument koppelt video-opnames van werkzaamheden aan meetgegevens van de stofbelasting tijdens deze werkzaamheden.

Met een stofmeter wordt de hoeveelheid stof gemeten tijdens een handeling. Tegelijkertijd wordt van de handeling een video-opname gemaakt. Zo kan precies bekeken worden wat de blootstelling aan stof is op elk moment van de handeling en kan de stofblootstelling in een werksituatie worden gemeten. Door wijzigingen in de werkmethode, nieuwe voorzieningen op de werkplek en/of het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen vervolgens ook met Pimex te filmen, wordt meteen zichtbaar wat het effect van de wijzigingen is.

Met behulp van Pimex willen PDV en Nevedi medewerkers voorlichten over de blootstelling aan stof en het belang van het gebruik van bijvoorbeeld een stofkapje. De blootstelling aan stof zal in beeld worden gebracht bij onder andere het lossen van schepen of bulkwagens en bij het handmatig bijstorten van grondstoffen. In oktober zullen hiervoor bij twee bedrijven in de diervoedersector opnames worden gemaakt.

Dit project wordt gesubsidieerd door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in het kader van het programma Versterking Arbeidsomstandighedenbeleid Stoffen (VAST).



(bron: [www.vast.szw.nl](http://www.vast.szw.nl))

## Tilwijzer drankensector

Eind juni is de Tilwijzer van het Productschap Wijn en het Productschap Dranken verschenen. De Tilwijzer is zo opgezet dat deze als poster op verschillende plaatsen in een bedrijf opgehangen kan worden. Op de poster staat in beeld en woord uitgelegd hoe een medewerker zou moeten tillen en waar hij / zij op moet letten bij het verplaatsen van goederen. Inmiddels zijn de folders naar de achterban van beide productschappen gestuurd. Wilt u een exemplaar van de Tilwijzer, neem dan contact op met Paulien Kleijweg (070 - 3708432).

## FNV en CNV positief over maatwerkregeling in Arbowet

Per 1 juli 2005 zijn er wijzigingen op het gebied van de maatwerkregeling in de Arbowet van kracht geworden.

FNV Bondgenoten is vóór de maatwerkregeling als daarmee de kwaliteit van (de uitvoering van) het arbeidsomstandighedenbeleid verbetert. Van belang daarbij is een integrale aanpak van arbo, verzuim en reïntegratie, waarbij het accent ligt op preventie. (Bron: FNV Bondgenoten)

Het CNV is vooral positief over de toegenomen mogelijkheden van werknemers om via Arbo-dienstverlening een betere aanpak van arbeidsomstandigheden te realiseren. Zowel ondernemingsraden als vakbonden kunnen nu in overleg met werkgevers kiezen voor een andere organisatie van de Arbo-dienstverlening dan waartoe de wet hen tot 1 juli 2005 verplichtte. (Bron: CNV)

## Digitale RI&E Bakkerijen

In navolging van de drankensector en de diervoedersector gaat er ook een digitale Risico-inventarisatie en –evaluatie voor de bakkerijsector ontwikkeld worden. Vanuit het Arboconvenant Grondstofallergie is dit opgepakt en in samenwerking met een arbodienst, werkgevers- en werknemersorganisaties zal dit verder ontwikkeld worden. Het voordeel van een branche-erkende digitale RI&E is dat voor bedrijven met tien werknemers of minder de toetsing door de arbodienst vervalt bij gebruik van een branche-erkende RI&E. Voor bedrijven met 25 werknemers of minder die gebruik maken van een branche-erkende RI&E volstaat een lichtere toetsing door de arbodienst.

## Arbeidsinspectie beboet steeds vaker werknemers

De Arbeidsinspectie heeft in 2004 179 werknemers een boete gegeven omdat zij veiligheidsvoorschriften negeerden. Dat zijn er fors meer dan in 2003, toen nog maar 21 werknemers een boete kregen. Gemiddeld moesten de werknemers 111 euro betalen.

“Het is een bewuste keuze hier alerter op te zijn”, aldus een woordvoerder. “De werkgever moet zorgen voor goede beschermende middelen en toezien op het gebruik ervan, maar de werknemer heeft ook een eigen verantwoordelijkheid. Als duidelijk is dat de werkgever niets te verwijten valt, kan de werknemer een boete krijgen wanneer hij bijvoorbeeld geen oordoppen gebruikt of zijn veiligheidshelm niet opzet”.