



Akkerbouwproductschappen



Nieuwsbrief Arbeid

Nummer 4 • Augustus 2005

Taken preventiemedewerker in nieuwe Arbowet

Een van de wijzigingen per 1 juli jl. in de Arbowet is het aanstellen van een preventiemedewerker. Deze medewerker zorgt voor de dagelijkse veiligheid en gezondheid binnen het bedrijf en is in dienst van het bedrijf. Bij minder dan 15 werknemers mag de werkgever zelf de taken van de preventiemedewerker op zich nemen. Bij veel bedrijven is al iemand aanwezig, maar nu nog met een titel als arbocoördinator of bedrijfshulpverlener. Afhankelijk van de huidige taken kan bijvoorbeeld de arbocoördinator nu de taken van de preventiemedewerker vervullen.

In de risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E) moet de organisatie aangeven hoeveel preventiemedewerkers er nodig zijn en wat ze precies moeten (gaan) doen. In veel organisaties zal de reeds bestaande arbocoördinator feitelijk al de rol vervullen van interne preventiemedewerker. De preventiemedewerker is niet eindverantwoordelijk: dat is de werkgever. De wettelijke taken van de preventiemedewerker zijn de volgende:

- het (mede) uitvoeren en opstellen van de RI&E;
- het adviseren van en nauw samenwerken met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging;
- het uitvoeren van preventietaken (voortvloeiend uit het plan van aanpak). Voorbeelden van deze taken zijn het geven van voorlichting over het onderhoud van apparaten of het geven van instructie over het werken met gevaarlijke stoffen.

De RI&E is de basis voor wat de preventiemedewerker moet weten. Op basis hiervan moet hij/zij concrete en werkbare voorstellen doen om de veiligheid en gezondheid in het bedrijf te bevorderen. Hoe groter de risico's in het bedrijf, hoe hoger het deskundigheidsniveau van de preventiemedewerker zal moeten zijn. Wordt er in het bedrijf bijvoorbeeld veel met gevaarlijke stoffen gewerkt, dan ligt het voor de hand dat de preventiemedewerker expertise op dit terrein heeft. De preventiemedewerker hoeft geen algemene cursus te volgen, zolang de medewerker maar over de specifieke kennis van arborisico's beschikt die voor het bedrijf relevant is. Andere werknemers kunnen bij de preventiemedewerker terecht met vragen over veiligheid en gezondheid. De ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging krijgt met de preventiemedewerker te maken bij het instemmen met de RI&E. •

Nieuwe webapplicatie Cursusdatabase Productschap Diervoeder

Enige jaren geleden is het Informatie- en Kenniscentrum voor de Diervoedersector (IKD) een cursusdatabase gestart. Sindsdien is het mogelijk voor aanbieders van cursussen die relevant zijn voor werknemers in de diervoedersector, om hun cursusgegevens te vermelden op de PDV-website, www.pdv.nl. Op deze manier is het voor iedere werknemer van een diervoederbedrijf mogelijk snel en gratis een opleiding of cursus te zoeken en meteen contact te leggen met het cursusinstituut.

Na de opheffing van het IKD in 2003 heeft het Productschap Diervoeder besloten de cursusdatabase voort te zetten. Eind augustus 2005 wordt een nieuwe webapplicatie op de PDV-

website geplaatst. Hierdoor wordt het invoeren van cursussen vergemakkelijkt en de onderhoudbaarheid vergroot; cursus-aanbieders kunnen dankzij de nieuwe applicatie namelijk zelf d.m.v. een wachtwoord het cursusaanbod on-line onderhouden.

Momenteel bieden 30 instituten een totaal van 423 cursussen aan. Het Productschap Diervoeder heeft de intentie om op dit gebied meer met andere productschappen te gaan samenwerken.

Indien u wilt deelnemen aan de databank, kunt u zich aanmelden bij Paulien Kleijweg, tel. 070 – 3 708 432, e-mail arbeid@hpa.agro.nl. •

De afdeling Arbeid werkt voor het Hoofdproductschap Akkerbouw, het Productschap Diervoeder, het Productschap Granen, Zaden en Peulvruchten, het Productschap Margarine, Vetten en Oliën en het Productschap Wijn.

Zij voert voor de aangesloten bedrijven projecten uit op het gebied van arbeidsomstandigheden, scholing en andere onderwerpen van sociaal economische aard. Via deze nieuwsbrief informeert zij haar achterban.

Leidraad Stofbeheersing helpt bij stof en endotoxinen

Het project beheersing agrarisch stof is opgestart door het Hoofdproductschap Akkerbouw, het Productschap Tuinbouw en de Productschappen Vee, Vlees en Eieren in samenwerking met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het doel van dit project is de blootstelling aan agrarisch stof en endotoxinen (bacterieresten) te verminderen. In de eerste nieuwsbrief is al aandacht besteed aan dit onderwerp.

In de afgelopen maanden is een actieplan opgesteld. Hiervoor hebben de drie afdelingen Voorlichting van de betrokken productschappen gezamenlijk een communicatieplan opgesteld. Er is een huisstijl met logo ontworpen en er is begonnen met het bouwen van een eigen website, waar men terecht kan voor actuele zaken met betrekking tot het project en informatie kan vinden over het werken met stof.

Met behulp van de ontwikkelde "Leidraad Stofbeheersing" kunnen bedrijven zelf knelpunten in het bedrijf opsporen en aanpakken.

In het actieplan is voorzien in het testen van maatregelen om stof te verminderen. Het effect van de maatregel wordt vastgesteld aan de hand van stofmetingen voor en na de maatregel. Om inzicht te krijgen in de gezondheidseffecten van stof en endotoxinen zal er in samenwerking met IRAS een grootschalig gezondheidkundig onderzoek worden uitgevoerd in verschillende sectoren.

Het actieplan is bijna gereed en begin oktober wordt begonnen met de uitvoering ervan. Voor deze uitvoerende fase zal wederom subsidie bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid worden aangevraagd.

Als u meer informatie wilt hebben over dit project, kunt u contact opnemen met Jessika van Leeuwen, tel. 070 — 3 708 305 of per e-mail j.j.vanleeuwen@hpa.agro.nl.

Digitale RI&E Diervoedersector

Elke onderneming met personeel is verplicht om een risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E) op te stellen. Bij bedrijven met 25 werknemers of minder die gebruik maken van een branche-erkende RI&E volstaat een lichtere toetsing door de arbodienst. Voor bedrijven met tien werknemers of minder vervalt de toetsing door de arbodienst bij gebruik van een branche-erkende RI&E. Voor de diervoedersector heeft de Nevedi een branchespecifieke digitale RI&E ontwikkeld. Ondernemers kunnen de branche RI&E kosteloos aanvragen bij de Nevedi, tel. 010 — 2 430 301 of per e-mail info@nevedi.com.

Resultaten scholingsenquête Productschap MVO

In de afgelopen maanden heeft het Productschap MVO onder zijn achterban een scholingsenquête uitgezet. De totale respons hierop is circa 76%. In het kort worden hier enkele resultaten van het onderzoek vermeld.

In totaal is 87% van de werknemers bij deze bedrijven man en daarvan heeft 85% een voltijds dienstverband. Van de 13% vrouwen heeft bijna de helft een deeltijd dienstverband.

Eenderde van de werknemers heeft een MBO-opleidingsniveau en eenderde heeft als hoogst genoten opleiding een VMBO/HAVO/VWO opleiding afgesloten. Het grootste deel van de bedrijven geeft aan dat het feitelijke opleidingsniveau aansluit bij het gewenste opleidingsniveau.

Circa 78% van de bedrijven stelt een bedrijfsopleidingsplan op en alle bedrijven hebben in 2004 interne en/of externe opleidingen georganiseerd. Voor 2005 heeft 83% van de bedrijven al cursussen gepland. Deze cursussen zijn vooral op het gebied van productietechniek en leidinggeven / management. Wanneer gevraagd wordt naar de scholingsbehoefte bij werknemers geeft meer dan 40% van de bedrijven aan een behoefte te hebben op het gebied van kennis over het productieproces.

Wat betreft de werving van nieuw personeel geeft 45% van de bedrijven aan dat zij hierbij knelpunten ondervinden. Functies in de productie of bij de technische dienst worden hierbij als knelpunt aangegeven. De bedrijven geven als voornaamste reden aan het onvoldoende aanbod van gekwalificeerd personeel. In de komende tijd zal bekeken worden wat het Productschap MVO met deze gegevens kan gaan doen met betrekking tot de opleiding van werknemers in de sector.

Inspectieproject Arbeidsinspectie

In de periode oktober 2005 tot en met februari 2006 zal de Arbeidsinspectie een inspectie- en monitorproject, genaamd Culinair, gaan uitvoeren.

De inspecties worden gehouden bij bedrijven in de sectoren Koek en Snoep, Vlees en (ambachtelijke en industriële) Bakkerijen, Maalbedrijven en Bakkerijgrondstofindustrie. Tijdens het inspectieproject zullen ruim 600 bezoeken worden afgelegd. De Arbeidsinspectie is nog bezig met de voorbereidingen voor dit project. Duidelijk is dat de inspecties gericht zullen zijn op Algemene- en Machineveiligheid en verschillende vormen van Fysieke belasting. Op de website van de Arbeidsinspectie (www.arbeidsinspectie.nl) kunt u meer informatie vinden over het handavingsbeleid betreffende deze twee onderwerpen. In september zal het project definitief gestalte krijgen.