



Akkerbouwproductieschappen



# Nieuwsbrief Arbeid

Nummer 3 • Juni 2005

## Meer mogelijkheden in Arbo-dienstverlening vanaf 1 juli

Op dit moment zijn alle bedrijven met werknemers in loondienst verplicht een contract af te sluiten met een arbodienst voor onder andere de RI&E, de begeleiding van zieke werknemers en een arbeidsomstandighedensprekkuur. Vanaf 1 juli 2005 zijn bedrijven nog steeds verplicht om zich deskundig te laten ondersteunen bij preventie- en verzuimaanpak maar krijgen zij een grotere keuzevrijheid. Genoemde ondersteuning kan middels een contract met een arbodienst maar de werkgever kan ook externe arbodeskundigen inhuren voor bepaalde taken en daarnaast eigen medewerkers opleiden tot gecertificeerd arbodeskundige. Om de werkwijze te wijzigen moet de werkgever over het alternatief overeenstemming bereiken met de OR of personeelsvertegenwoordiging. Daarnaast moet minimaal één medewerker als preventiemedewerker (vergelijkbaar met de huidige arbocoördinator) worden aangewezen. Wanneer het bedrijf minder dan 15 werknemers heeft, mag de werkgever ook de taken van de preventiemedewerker vervullen. De preventiemedewerker houdt zich bezig met de veiligheid en gezondheid op de werkvloer. Deze medewerker moet kennis hebben van de arbo-risico's binnen het bedrijf. De RI&E van het bedrijf en het bijbehorende plan van aanpak vormen de basis voor wat de preventiemedewerker moet weten. De taken van de preventiemedewerker zijn:

- voorlichten over het onderhoud van apparaten;
- het bewaken van het juiste gebruik van beschermingsmiddelen;
- instructie geven over het werken met gevaarlijke stoffen.

Met betrekking tot de toetsing van de RI&E door arbodeskundigen zijn er drie opties na 1 juli 2005. Bedrijven met meer dan 25 werknemers laten de RI&E toetsen door een (interne) arbodeskundige of een arbodienst. Bedrijven met minder dan 25 werknemers die gebruik maken van een branche-erkende RI&E volstaat een lichtere toetsing door de arbodienst of een (interne) arbodeskundige. Voor bedrijven met minder dan 10 werknemers vervalt de toetsing wanneer zij gebruik maken van een branche-erkende RI&E.

Meer informatie over de komende wijzigingen kunt u onder andere vinden op [www.arbobondgenoten.nl](http://www.arbobondgenoten.nl) of [www.veiligengezondwerken.nl](http://www.veiligengezondwerken.nl).

## Brochure en cd-rom over gezondheidsbeleid in bedrijven

Er zijn grote verschillen in zowel de aanpak als het resultaat van de inspanningen in bedrijven met betrekking tot arbeid en gezondheid. Dit is een van de uitkomsten van het project 'Gezondheidsbeleid in de Onderneming' dat FNV Bondgenoten, CNV BedrijvenBond en de AWWN samen hebben uitgevoerd. De volledige uitkomsten zijn verwerkt in een brochure en cd-rom 'Gezondheidsbeleid in de Onderneming.'

Arbo-, verzuim- en reïntegratiebeleid zijn de afgelopen jaren in een stroomversnelling gekomen door onder meer veranderingen in de arbowet en ingrijpende wijzigingen in het stelsel van sociale zekerheid rond ziektewet en WAO. Inmiddels is arbo-, verzuim-

en reïntegratiebeleid, samen ook wel gezondheidsbeleid genoemd, niet meer weg te denken uit het sociaal beleid van een bedrijf.

De brochure geeft voorbeelden van een meer succesvolle aanpak. Tips en ervaringen waar zowel werknemers als werkgevers mee aan de slag kunnen: directie en afdeling personeelszaken, maar ook leidinggevenden en OR-leden. De cd-rom bevat een vragenlijst waarmee bedrijven kunnen toetsen hoe het staat met hun gezondheidsbeleid.

Wilt u met dit onderwerp op uw werkplek aan de gang, vraag dan de brochure op bij afdeling Arbeid: 070 – 3708432.

De afdeling Arbeid werkt voor het Hoofdproductschap Akkerbouw, het Productschap Diervoeder, het Productschap Granen, Zaden en Peulvruchten, het Productschap Margarine, Vetten en Oliën en het Productschap Wijn.

Zij voert voor de aangesloten bedrijven projecten uit op het gebied van arbeidsomstandigheden, scholing en andere onderwerpen van sociaal economische aard. Via deze nieuwsbrief informeert zij haar achterban.

## Arboconvenant pakt grondstofallergie aan

Het Productschap Granen, Zaden en Peulvruchten coördineert de uitvoering van het arboconvenant Grondstofallergie. Met dit convenant wil de meelverwerkende sector de hoeveelheid meelstof verminderen waaraan werknemers worden blootgesteld. Meelstof en enzymen zijn namelijk een belangrijke oorzaak voor de beroepsziekte 'bakkersastma'.

Het arboconvenant bestaat uit vier thema's:

- Alle bedrijven in de sector worden door voorlichters bezocht om een stofbeheersingsplan op te stellen. In dit plan wordt bekeken waar blootstelling aan meelstof in het productieproces plaatsvindt en welke maatregelen kunnen worden genomen om de blootstelling hieraan te verminderen.
- Er wordt een gezondheidsbewakingsstelsel ontwikkeld. Doel hiervan is bij alle werknemers die met meelstof werken te onderzoeken of er sprake is van grondstofallergie of gevoeligheid hiervoor. Wanneer dit het geval is, zal bekeken worden welke acties ondernomen kunnen worden om hiermee om te gaan. Aan werknemers zijn inmiddels de vragenlijsten verstuurd om dit te onderzoeken.
- Er zijn afspraken gemaakt over het terugdringen van de risico's van blootstelling aan meelstof en het aanpakken van piekblootstellingen. Bijvoorbeeld het nat in plaats van droog reinigen of het gebruik maken van een stofzuiger in plaats van een veger. Er wordt nu een aantal projecten opgezet om hiervoor toepassingen te ontwikkelen.



Bron: Brochure 'Gezondheidsbeleid in de onderneming'

- Als laatste is er een communicatietraject opgezet. Twee keer per jaar verschijnt een nieuwsbrief over de voortgang van het arboconvenant. Verder zijn er posters ontworpen die dit jaar naar alle werkgevers en bakkerijopleidingen zijn verstuurd. In 2005 zal er meer aandacht zijn voor het overbrengen van kennis en zullen voorlichtingsactiviteiten voor werknemers worden georganiseerd.

Kijkt u voor meer informatie op [www.blijmetstofvrij.nl](http://www.blijmetstofvrij.nl).

## Handleiding Nevedi voor toepassing Atex-regelgeving

Vanaf 1 juni 2006 moeten onder andere bedrijven in de diervoedersector voldoen aan de Atex-richtlijnen. Om bedrijven daarbij te ondersteunen heeft de Nevedi een handleiding ontwikkeld voor het opzetten van een explosieveiligheidsdocument. In maart en in mei hebben Nevedi en het Productschap Diervoeder een workshop verzorgd met als doel de handleiding te bespreken en de deelnemers praktische handvatten te geven voor het opzetten van een explosieveiligheidsdocument. In totaal hebben 100 werknemers deze workshop gevolgd. Belangrijk aandachtspunt bij de toepassing hiervan in de bedrijven zal het schoonhouden zijn. Wanneer er weinig tot geen stof ligt op de werkvloer, wordt de kans op een stofexplosie kleiner.

## Onderzoek naar gevolgen wijziging suikermarktordering

In juli 2004 is door de Europese Commissie een mededeling gedaan over de voorgenomen hervorming van de suikermarktordering. De vakbonden laten samen met het Platform Toekomst Suikermarkt (PTS) en het Hoofdproductschap Akkerbouw een onderzoek uitvoeren naar de gevolgen van deze hervormingsvoorstellen voor de suikerketen en de werkgelegenheid. De EU-plannen gaan uit van een forse prijsdaling in combinatie met een generieke quotumkorting. Verwacht wordt dat landbouwcommissaris mw. Fischer Boel in de tweede helft van juni 2005 een uitgewerkt plan zal presenteren. Als het plan overkort doorgaat, zal dat naar verwachting grote gevolgen hebben voor de werkgelegenheid in alle schakels van de suikerproductieketen: telers, suikerindustrie, loonwerk en transport. Eind oktober 2004 heeft het PTS, een samenwerkingsverband van Suiker Unie en CSM Suiker, een alternatief plan gepresenteerd. Vakbonden, PTS en HPA werken sindsdien samen in genoemd onderzoek naar de gevolgen voor de werkgelegenheid. Begin juni zullen de resultaten van deze onderzoeken beschikbaar zijn. De vakbonden en het PTS zullen de uitkomsten onder de aandacht brengen van de landelijke politiek en de overheid.