



Akkerbouwproductschappen



Nieuwsbrief Arbeid

Nummer 2 • Maart 2005

Bonden over PBO: factor arbeid beter verankeren in taken

Het kabinet heeft de product- en bedrijfschappen gevraagd dit jaar toekomstverkenningen op te stellen, gericht op de te verwachten en gewenste ontwikkelingen voor de komende jaren. Op basis hiervan wil het kabinet oordelen over nut, noodzaak, efficiëntie en effectiviteit van de schappen en van het PBO-stelsel. Veel aandacht zal uitgaan naar draagvlak en representativiteit, en uiteraard spelen werknemersorganisaties hierin een belangrijke rol.

Voor de vakbonden FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond staat de PBO in principe niet ter discussie. Zeker in sectoren waar deze reeds lang actief zijn hechten de vakbonden sterk aan het voortbestaan van product- en bedrijfschappen. Wel staan zij open voor vernieuwingsvoorstellen en vinden zij dat de factor arbeid beter en meer structureel in de taken van de schappen moet worden verankerd. Samenwerking kan in sommige gevallen via clustering van werkzaamheden gerealiseerd worden, mits de verschillende sectoren herkenbaar blijven.

Meer nadruk op het maatschappelijk en het sectorbelang is eveneens een veranderpunt dat de bonden belangrijk vinden. Wat de aandacht voor de factor arbeid betreft, gaat het om taken op het gebied van arbeidsmarkt en –voorziening, arbeidsomstandigheden, scholing en opleiding, personeelsvoorzieningen, onderzoek, sectoranalyse en sociaal-economische kerngegevens, innovatie en maatschappelijk verantwoord ondernemen. De bonden willen dat de toekomstverkenningen die de schappen dit jaar moeten opstellen een sterke inbreng van onderop krijgen, dus mede van werknemers en kaderleden. Ook willen zij dat de PBO, ressorterend onder het ministerie van SZW, een onlosmakelijk onderdeel blijft van het stelsel van Nederlandse arbeidsverhoudingen. •

Pilot Erkennen Verworven Competenties (EVC)

In 2004 is bij het Productschap Diervoeder een pilot gestart met het project Erkennen van Verworven Competenties (EVC). Een competentie is de combinatie van vaardigheden, kennis en attitude. Het principe van EVC berust op het erkennen van competenties die zowel binnen als buiten het formele onderwijs zijn verworven. Deze erkenning vertaalt zich in erkende certificaten of diploma's.

Inzicht in de competenties van de medewerkers draagt bovendien bij aan het personeelsbeleid. Tevens biedt het inzicht in en bevordert het de eigen employability (zeg maar de eigen inzetbaarheid).

In de diervoederindustrie werken bijvoorbeeld veel mensen die met een laag opleidingsniveau bij het bedrijf zijn begonnen en er

inmiddels jaren werken en veel praktijkervaring hebben opgedaan. Door deze werkervaring functioneren de medewerkers vaak op een hoger opleidingsniveau dan dat zij formeel hebben behaald. Met een EVC-traject worden de competenties van deze mensen in kaart gebracht en daar waar mogelijk erkend in officiële certificaten of diploma's. Dit vergroot de inzetbaarheid van de mensen zowel binnen het bedrijf als, eventueel, buiten het bedrijf.

In de diervoederindustrie loopt de pilot nu nog bij één bedrijf. Het productschap is nog op zoek naar meer pilotbedrijven. Als u meer informatie wilt hebben over EVC, kunt u contact opnemen met Karline Timmermans van de afdeling Arbeid (tel: 070-3708532 of e-mail k.timmermans@hpa.agro.nl). •

De afdeling Arbeid werkt voor het Hoofdproductschap Akkerbouw, het Productschap Diervoeder, het Productschap Granen, Zaden en Peulvruchten, het Productschap Margarine, Vetten en Oliën en het Productschap Wijn.

Zij voert voor de aangesloten bedrijven projecten uit op het gebied van arbeidsomstandigheden, scholing en andere onderwerpen van sociaal economische aard. Via deze nieuwsbrief informeert zij haar achterban.

Inventarisatie opleidingen oliën- en vettensector

Het Productschap Margarine, Vetten en Oliën wil graag inzicht krijgen in de opleidingsbehoefte en –uitvoering binnen de sector. Hiertoe zal de afdeling Arbeid binnenkort beginnen met een inventarisatie bij bedrijven over de invulling van een eventueel opleidingsbeleid binnen de organisatie.

Het accent van deze inventarisatie zal liggen bij productie-bedrijven in de oliën- en vettensector. De inventarisatie zal voornamelijk schriftelijk worden gedaan. Enkele bedrijven zullen worden benaderd om een mondelinge toelichting te geven bij de enquête.

Vragen die gesteld worden, betreffen bijvoorbeeld het opleidingsniveau van de medewerkers, intern of extern uitgevoerde cursussen, cursusonderwerpen, opleidingsbehoefte en tenslotte de werving van nieuw personeel.

Wilt u nadere inlichtingen over deze inventarisatieronde, dan kunt u contact opnemen met Karline Timmermans, tel. 070-3708532, e-mail k.timmermans@hpa.agro.nl.

Sociaal Economische Kerngegevens verschenen

De afdeling Arbeid van het Hoofdproductschap Akkerbouw verzamelt elke twee jaar cijfers om de diverse partijen binnen de productschappen inzicht te geven in sociaal-economische ontwikkelingen in de diverse sectoren. Het gaat hierbij om gegevens als aantal bedrijven, omzet, brutowinst, werkgelegenheid, aantal mannen/vrouwen, leeftijdsopbouw, aantal verlofdagen per jaar, werkverband en gemiddelde maandlonen.

Deze gegevens worden verzameld voor acht sectoren vallend onder de Akkerbouwproductschappen en het Productschap Margarine, Vetten en Oliën, namelijk de voedingsmiddelen-industrie, de aardappelproductensector, de sector voor vervaardiging van plantaardige en dierlijke oliën en vetten, de diervoedersector, broodfabrieken, banketfabrieken, de winkels in dranken en de groothandel in granen, zaden en peulvruchten. De resultaten zijn gebundeld in een 8-tal folders.

De cijfers zijn afkomstig van het Centraal Bureau voor de Statistiek. In december 2004 is de versie over de jaren 1998 – 2002 verschenen.

Bent u benieuwd naar de cijfers voor uw sector? U kunt de set folders (gratis) bestellen bij de afdeling Arbeid door te bellen naar Paulien Kleijweg, tel. 070–3708432 of e-mail p.j.p.kleijweg@hpa.agro.nl.

Werkgelegenheidsgroei in oliën- en vettensector?

De werkgelegenheid in de Nederlandse oliën- en vettensector is de afgelopen jaren geleidelijk teruggelopen. Doordat de veestapel steeds kleiner werd, kwamen er niet alleen steeds minder dierlijke bijproducten beschikbaar maar werden ook de afzetmogelijkheden voor olieaadenschroot, oliën en vetten in mengvoeders telkens geringer.

Anno 2005 lijken zich echter enkele ontwikkelingen voor te doen die deze tendens een halt zouden kunnen toeroepen. Zo worden op de Maasvlakte en in Pernis twee palmolieraffinadeurs gebouwd, waarvan de eerste de grootste van Europa zal worden. Voor de werkgelegenheid wellicht van nog meer belang is dat diverse marktpartijen duidelijk hebben laten weten met plannen rond te lopen voor de bouw van een biodieselafabriek. Uitvoering van deze plannen is echter afhankelijk van het systeem van fiscale ondersteuning voor biobrandstoffen dat op 1 januari 2006 van kracht moet worden. De (politieke) discussie over dit onderwerp moet de komende maanden worden afgerond.

Het Productschap MVO heeft ten behoeve van deze discussie onlangs een sectorstandpunt geformuleerd. Dit is te vinden in de rubriek Biobrandstoffen op www.mvo.nl.

Digitale Risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E)

Elke onderneming met personeel is verplicht om een risico-inventarisatie en –evaluatie oftewel RI&E uit te voeren. In een RI&E inventariseert een ondernemer de mogelijke risico's in het bedrijf. Vervolgens wordt er een plan van aanpak opgesteld met oplossingen om de risico's weg te nemen of te beperken.

Om niet elke keer het wiel opnieuw uit te vinden, zijn er branches die een op de sector gerichte RI&E hebben ontwikkeld. Wanneer een onderneming gebruik maakt van een branche-erkende RI&E, volstaat een lichtere toetsing door de arbodienst. Deze lichtere toetsing houdt onder meer in dat een bedrijfsbezoek door de arbodienst in beginsel niet meer nodig is, waardoor voornamelijk op papier gecontroleerd wordt of de RI&E volledig is. Tevens worden niet meer alle kern-deskundigen bij de toetsing betrokken.

Het Productschap Wijn heeft het arbowerkboek in 2004 / 2005 geactualiseerd en gedigitaliseerd in een nieuwe digitale RI&E. Deze RI&E is erkend door de sociale partners van de betrokken CAO's. Deze erkenning zal bij Arboplatform worden aangemeld. De digitale RI&E Dranken & Wijn is te vinden op www.arbo.nl of op www.rie.nl. Op laatstgenoemde website staat ook meer algemene informatie over het opstellen van een RI&E.