



Akkerbouwproductschappen



Nieuwsbrief Arbeid

Nummer 9 • Juli 2006

PDV en GZP zetten zich in voor explosieveiligheid

De Productschappen Diervoeder (PDV) en Granen, Zaden en Peulvruchten (GZP) gaan bedrijven bijstaan om te voldoen aan de verplichtingen van de Arbeidsomstandighedenwet. Aanleiding hiervoor is nieuwe Europese regelgeving op het gebied van explosieveiligheid voor bedrijven die met stof te maken hebben bij de opslag of verwerking van producten.

Eerder al heeft PDV voorlichting gegeven aan bedrijven over hoe ze kunnen voldoen aan de nieuwe Europese richtlijn ATEX137, gericht op bescherming van werknemers die werken in een explosiegevaarlijke omgeving. Leidraad hiervoor was een door Nevedi ontwikkelde handleiding voor de diervoederbranche. Via een gezamenlijk project helpen PDV en GZP bedrijven nu verder om aan de eisen van de Arbeidsomstandighedenwet te voldoen. Dit gebeurt onder andere door veel aandacht te schenken aan voorlichting aan bedrijven over de richtlijn.

Daarnaast ondersteunen de beide productschappen bedrijven bij de verplichting om een register bij te houden van gevaarlijke stoffen en preparaten in een werksituatie. Om registratie eenvoudig te maken, ontwikkelen de twee schappen een praktische stoffenbeoordelingsmethodiek waarmee de agrifoodsectoren goed uit de voeten kunnen. De methode test op eigenschappen op het gebied van arbeidshygiëne en explosieveiligheid. De beoordeling van de meest voorkomende grondstoffen en producten komt in een databank grondstoffen. Bedrijven hebben toegang tot deze databank en kunnen er gegevens uithalen.

De databank met grondstofgegevens is van belang voor bedrijven omdat ze deze kunnen gebruiken voor risicobeoordeling en -evaluatie, voorlichting en het opstellen van het - verplichte - explosieveiligheidsdocument. Projectleider Kees Lommers: 'We ontwikkelen de databank in één keer voor iedereen, zodat niet ieder bedrijf het wiel opnieuw hoeft uit te vinden.' De databank levert bedrijven dan ook tijd- en kostenbesparing op.

Over de opzet van de databank voeren GZP en PDV overleg met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, zodat ook de Arbeidsinspectie op de hoogte is van het project. Bedrijven moeten namelijk formeel per 1 juli 2006 voldoen aan de ATEX-richtlijn. De databank is naar verwachting eind dit jaar beschikbaar voor bedrijven.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Kees Lommers, telefoon 070 - 370 84 54, e-mail c.lommers@hpa.agro.nl.

Site Arbo Platform Nederland nu ook voor werknemers

Het Arbo Platform Nederland breidt de website www.arbo.nl uit met een nieuw deel dat speciaal is gericht op werknemers. De komende maanden zal een intensieve campagne worden gevoerd om de vernieuwde website onder de aandacht van zowel werkgevers als werknemers te brengen. Op dit nieuwe deel van arbo.nl staan alle feiten en regels op het gebied van arbeidsom-

standigheden. Er is informatie te vinden over ruim 200 onderwerpen. Dit werknemersdeel van arbo.nl is tot stand gekomen in samenwerking met de werknemersorganisaties FNV, CNV en MHP. •

(Bron: Arbo Platform Nederland)

De afdeling Arbeid werkt voor het Hoofdproductschap Akkerbouw, het Productschap Diervoeder, het Productschap Granen, Zaden en Peulvruchten, het Productschap Margarine, Vetten en Oliën en het Productschap Wijn.

Zij voert voor de aangesloten bedrijven projecten uit op het gebied van arbeidsomstandigheden, scholing en andere onderwerpen van sociaal economische aard. Via deze nieuwsbrief informeert zij haar achterban.

Kabinet streeft naar verdere modernisering PBO

Het kabinet vindt dat product- en bedrijfschappen ook in de toekomst nuttig en noodzakelijk kunnen zijn. Wel moeten de schappen op een aantal punten worden verbeterd. Dit kabinetsstandpunt is gebaseerd op de toekomstverkenning van de diverse schappen, de reacties van de schappen op de vragen van het kabinet en het advies van de SER.

Wat het draagvlak betreft, wil het kabinet dat ondernemers die onder de werkingssfeer van een schap vallen de mogelijkheid krijgen zich uit te spreken over het nut van een schap. Daarnaast wil het kabinet dat een code van goed bestuur wordt opgesteld. Hierin wordt een transparante benoemingsprocedure voor bestuursleden opgenomen. In deze code moet ook worden geregeld hoe georganiseerde en ongeorganiseerde ondernemers meer directe invloed kunnen uitoefenen op de besluitvorming van een schap. Verder wil het kabinet dat de schappen meer communiceren met ondernemers over hun beleid, activiteiten en uitgaven en dat zij prestatie-indicatoren ontwikkelen om de doeltreffendheid en doelmatigheid van hun beleid te meten en onderling te vergelijken.

SER en schappen is verzocht de code voor goed bestuur vóór 1 januari 2007 aan de betrokken ministers te sturen. Vóór 1 april 2007 komt het kabinet vervolgens met een voorstel tot wijziging van de Wet op de bedrijfsorganisatie. •

Leidraad Preventief Medisch Onderzoek

De Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsartsen (NVAB) heeft een Leidraad voor preventief medisch onderzoek (PMO) van werkenden uitgebracht. Hiermee wil de NVAB een krachtige impuls geven aan preventieve gezondheidsprogramma's in bedrijven.

PMO is de opvolger van PAGO (Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek) en is een nieuw begrip binnen de bedrijfsgezondheidszorg. De leidraad biedt ondersteuning bij de opzet en uitvoering van preventief medisch onderzoek van werkenden. De bedrijfsarts is daarbij de centrale en onmisbare professional, maar hij of zij kan niet zonder de actieve inzet van de werkgever, de werknemers en andere professionals. De leidraad is zowel in boekvorm als op internet gepubliceerd (www.nvab-online.nl). •

Arbeidsinspectie anticipeert op nieuwe Arbowet

In de nieuwe Arbo-wet, die naar verwachting eind 2006 ingaat, krijgen werkgevers en werknemers meer eigen verantwoordelijkheid voor veilig en gezond werken. Er komen minder regels en meer ruimte voor afspraken in de branches. Dit heeft ook gevolgen voor de manier van controleren door de Arbeidsinspectie.

In 2006 voert de inspectie vier proefprojecten uit waarin werkgevers en werknemers een grotere rol krijgen. Deze vinden plaats in de grafimedia, de houthandel, de industriële reiniging en de verplegingsinrichtingen. Bij deze projecten overlegt de Arbeidsinspectie vooraf nadrukkelijk over de belangrijkste veiligheidsrisico's. Pas daarna komen de inspecteurs controles uitvoeren.

(Bron: ministerie van SZW)

Extra verzekeren voor WIA?

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) waarschuwt werkgevers en vakbonden dat collectieve verzekeringen voor extra uitkeringen in het nieuwe, strengere WAO-stelsel niet nodig en zelfs ongewenst zijn. In de land- en tuinbouwsector denkt men daar echter heel anders over en kunnen werknemers zich bijverzekeren voor inkomensterugval bij ziekte.

In de Wet Werk naar Inkomen en Arbeidsvermogen (WIA) hebben werknemers die in de WGA-regeling vallen alleen recht op een uitkering als zij voor meer dan 35 procent zijn afgekeurd. Deels arbeidsongeschikten moeten zo veel mogelijk aan het werk en krijgen daarbij een WGA-loonaanvulling van 70 procent van het bedrag dat minder wordt verdiend ten opzichte van het oude salaris. Volgens SZW maakt dit het lonend om zoveel mogelijk te werken.

Werknemers in de land- en tuinbouwsector kunnen naast de verplichte basisverzekering in het nieuwe zorgstelsel kiezen voor een pluspakket. Daarmee krijgen werknemers in de eerste twee jaar van ziekte het volledige loon doorbetaald. Daarna wordt dit bij arbeidsongeschiktheid aangevuld tot 80 procent van het laatste salaris. Volgens werkgevers en vakbonden kan deze regeling nooit als ongewenst worden bestempeld omdat de prikkels om te werken overeind blijven. En wie in aanmerking wil komen voor de aanvullende uitkeringen, is verplicht om mee te werken aan reïntegratie. •